

Obszar V. Poprawa współpracy oraz jakości usług społecznych w powiecie

Cel strategiczny: 5. Wzrost skuteczności i efektywności działań w ramach powiatowej polityki społecznej.

5.1. Podnoszenie kompetencji pracowników¹ instytucji i organizacji działających w ramach lokalnego systemu pomocy i wsparcia.

Cele szczegółowe: 5.2. Wzmocnienie standardów w zakresie zarządzania jednostkami oraz oferowanych przez nie usług społecznych.

5.3. Uzyskanie synergii działań różnych podmiotów dzięki zacieśnieniu współpracy oraz lepszemu jej skoordynowaniu.

Kierunki działań:

Lp.	Opis działania:	Harmonogram realizacji:	Wskaźnik realizacji działania ² :	
1)	Monitorowanie oraz analiza problemów i potrzeb społecznych występujących na terenie powiatu, w szczególności ich skali oraz przyczyn i skutków, umożliwiającą poszukiwanie skuteczniejszych metod radzenia sobie z aktualnymi oraz przyszłymi wyzwaniami społecznymi.	2023	Liczba wykonanych analiz i opracowań dotyczących problemów społecznych.	
2)	Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu, w tym poprzez doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych.	2023	Liczba zorganizowanych szkoleń i spotkań dla kadry pomocy społecznej.	
			Liczba uczestników.	
3)	Inicjowanie oraz organizowanie, we współpracy z innymi podmiotami, spotkań roboczych oraz różnych form edukacji (np. szkolenia, wizyty studyjne) o	2023	Liczba zorganizowanych interdyscyplinarnych	

¹ Pod pojęciem „pracowników” należy w tym przypadku rozumieć również osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, osoby pełniące funkcje społecznie (np. członkowie zarządu organizacji pozarządowej) oraz wolontariuszy, którzy wykonują świadczenia na rzecz organizacji uprawnionych do korzystania z takiej pomocy.

² Uwaga: tam, gdzie to możliwe, monitoring wskaźników dotyczących osób powinien uwzględniać podział na kobiety i mężczyzn.

	charakterze interdyscyplinarnym, umożliwiającym wymianę informacji i doświadczeń oraz wypracowywanie rozwiązań w różnych obszarach działania.		spotkań roboczych oraz różnych form edukacji.	
			Liczba uczestników.	
4)	Wdrażanie innowacyjnych metod pracy oraz narzędzi wsparcia dla pracowników lokalnego systemu pomocy i wsparcia w powiecie (np. Terapia Krótkoterminowa Skoncentrowana na Rozwiązaniach, mediacje rodzinne, pomoc psychologiczna i superwizja).	2023	Liczba pracowników wykorzystujących innowacyjne metody pracy.	
			Liczba pracowników korzystających z pomocy psychologicznej i superwizji.	
5)	Włączanie lokalnych instytucji, organizacji oraz liderów społecznych, w tym przedstawicieli sektora ekonomii społecznej, do zespołów o charakterze inicjatywnym, konsultacyjnym i opiniodawczym w zakresie planowania oraz realizacji zadań powiatowej polityki społecznej ³ .	2023	Liczba instytucji i organizacji uczestniczących w pracach zespołów, w tym liczba podmiotów niepublicznych.	
6)	Upowszechnianie partnerstw (np. branżowych, międzysektorowych, projektowych) jako metody na skuteczniejsze rozwiązywanie lokalnych problemów społecznych.	2023	Liczba działających oraz nowoutworzonych partnerstw na rzecz rozwiązywania problemów społecznych, w których uczestniczy Samorząd Powiatu Olsztyńskiego.	

³ Ważnym obszarem działań umożliwiającym propagowanie różnych metod partycypacji (np. badania ilościowe i jakościowe, warsztaty eksperckie, konsultacje społeczne) jest opracowywanie/aktualizacja, wdrażanie i monitoring strategii rozwiązywania problemów społecznych oraz powiatowych programów w zakresie pomocy społecznej.

7)	Poszukiwanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w obszarze polityki społecznej uwzględniających doświadczenia innych krajów.	2023	Liczba projektów współpracy ponadnarodowej.	
			Liczba wprowadzonych innowacyjnych rozwiązań.	

Podmioty zaangażowane:

- Wszystkie wymienione w obszarach I - IV.